

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
22	05	2008

Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:

22	05	2008
----	----	------

Non Compilare

--	--	--

1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

Valori
2008

2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo

51.672,00

3 Non Compilare

--

4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004

0,50

5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008

0,90

6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?

5

7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo

7.500,00

8 Non Compilare

--

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo

Valori
0,00

10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio

20.763,00

11 Non Compilare

--

12 Non Compilare

--

13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

Si	No
	X

14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?

	X
--	---

15 Per scelta dell'organo politico?

X	
---	--

16 Sulla base di altri fattori?

	X
--	---

17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N.posizioni	Valore unitario
1	10.763,00
1	10.000,00
0	0,00
0	0,00

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?

Si	No
X	

52 Non compilare

--

53 Non compilare

--

54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:

- 55 Titoli di servizio e di studio
- 56 Anzianità
- 57 Valutazione
- 58 Formazione
- 59 Prova selettiva
- 60 Altro

Valori
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
Totale
0,00

61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

0

62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

- 63 Area A / Categoria A / Fascia I
- 64 numero progressioni
- 65 importo complessivo

0
0,00

- 66 Area B / Categoria B / Fascia II
- 67 numero progressioni
- 68 importo complessivo

0
0,00

- 69 Area C / Categoria C / Fascia III
- 70 numero progressioni
- 71 importo complessivo

0
0,00

- 72 Area D / Categoria D
- 73 numero progressioni
- 74 importo complessivo

0
0,00

- 75
- 76 Non compilare
- 77 Non compilare

- 78
- 79 Non compilare
- 80 Non compilare

Totale progressioni orizzontali effettuate	0
Totale Importo	0,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito)

- 82 Valutazione del dirigente
- 83 Ore lavorate
- 84 Corsi frequentati
- 85 Altro

Valori
100,00
0,00
0,00
0,00
Totale
100,00

86 Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)

8

87 Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)

8.575,00

88 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)

1

89 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)

75,00

90 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)

7

91 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)

8.500,00

92 Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva

0

93 Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva

0

94 Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva

0,00

95 Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva

0

96 Non compilare

--

97 Non compilare

--

**Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**
Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

RILEVAZIONE CEPEL

<p>28 Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?</p> <p>29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?</p> <p>30 In forma singola</p> <p>31 In forma associata</p> <p>32 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?</p> <p>33 Comuni</p> <p>34 Province</p> <p>35 Comunità Montane</p> <p>36 Unione dei comuni</p> <p>37 Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale</p> <p>38 Delibera di giunta</p> <p>39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art.45 d.lgs. 165/2001</p> <p>40 Contrattazione sindacale</p> <p>41 Determina dirigenziale</p> <p>42 Altro</p> <p>43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?</p> <p>45 Non Compilare</p> <p>46 Non Compilare</p> <p>47 Non Compilare</p> <p>48 Non Compilare</p> <p>49 Non Compilare</p> <p>50 Non Compilare</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">Sì</th> <th style="width: 50%;">No</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td align="center"> </td> <td align="center">X</td> </tr> <tr> <td align="center">X</td> <td align="center"> </td> </tr> <tr> <td align="center">X</td> <td align="center"> </td> </tr> <tr> <td align="center"> </td> <td align="center"> </td> </tr> <tr> <td align="center"> </td> <td align="center">0</td> </tr> <tr> <th style="width: 50%;">Sì</th> <th style="width: 50%;">No</th> </tr> <tr> <td align="center">X</td> <td align="center"> </td> </tr> <tr> <td align="center"> </td> <td align="center"> </td> </tr> <tr> <td align="center">X</td> <td align="center"> </td> </tr> <tr> <td align="center"> </td> <td align="center"> </td> </tr> <tr> <td align="center"> </td> <td align="center"> </td> </tr> </tbody> </table> <p align="right" style="border: 1px solid black; padding: 2px;">25,00</p> <p> </p> <p> </p> <p> </p> <p> </p> <p> </p> <p> </p>	Sì	No		X	X		X					0		0		0		0	Sì	No	X				X					
Sì	No																														
	X																														
X																															
X																															
	0																														
	0																														
	0																														
	0																														
Sì	No																														
X																															
X																															

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti
(max 500 caratteri)**

L'ACCORDO ANNUALE DI UTILIZZO DELLE RISORSE, CERTIFICATO DAL PRECEDENTE REVISORE IN DATA 22/05/2008, RISULTA QUASI TOTALMENTE DEFINITO AD ECCEZIONE DI UNA ESIGUA SOMMA NON DESTINATA E CORRETTAMENTE RIPORTATA NELLA VOCE DI USCITA DELLA TABELLA 15 "IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE" - IN MERITO ALLA CONTRATTAZIONE RITENGO OPPORTUNO RILEVARE UNA CARENZA DI ORGANICO INFATTI IL RAPPORTO DIPENDENTE/POPOLAZIONE E' PARI A 1/332 A FRONTE DEL RAPPORTO DI 1/172 PREVISTO DALLA VIGENTE NORMATIVA-